

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2561

หน่วยงาน : คณะครุศาสตร์

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : งานจัดการศึกษาคณะครุศาสตร์

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรคณะครุศาสตร์	6101000021	0	324,000	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 02, ยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ : 01, 1. พัฒนาอาจารย์ในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ให้เป็นผู้นำทางวิชาการด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : ตัวชี้วัดที่ 1) ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะเฉพาะทางวิชาชีพครู

สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพ : ระดับหลักสูตร ตัวบ่งชี้ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์

สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ของ สมศ. : ตัวบ่งชี้ที่ 12 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Unity – มีความรัก สามัคคีในองค์กร

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับเอกลักษณ์ ผลิตและพัฒนาครู เรียนรู้พัฒนาท้องถิ่น

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ : 1.3) ส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ให้เป็นครูมืออาชีพ และมีสมรรถนะในการผลิตผลงานวิชาการและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

สถานภาพของงาน/โครงการ งานเดิม งานใหม่ โครงการเดิม โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ งานตามพันธกิจ พัฒนาเชิงกลยุทธ์ งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ การเรียนการสอน วิจัย อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร -คณะครุศาสตร์

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ การเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยกำลังแรงของบุคลากรทุกภาคส่วน จึงจะทำให้องค์กรอยู่รอดและได้รับการยอมรับจากสังคมได้ การพัฒนาองค์กรอาจจำเป็นต้องมีการกำหนดมาตรการ หรือจัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อนไปที่ตัวผลผลิตที่จะเกิดจากการทำงานขององค์กร แต่ส่วนสำคัญในการนำองค์กรไปสู่การแข่งขันคือบุคลากร หากองค์กรไม่กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีระดับความสามารถเพิ่มขึ้น องค์กรก็ไม่สามารถก้าวสู่การแข่งขันได้ ดังนั้นคณะครุศาสตร์ จึงกำหนดแนวทางและกระบวนการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มระดับความสามารถและนำองค์กรไปสู่การแข่งขันได้

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรคณะครุศาสตร์ ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ
2. เพื่อให้คณะครุศาสตร์ มีบุคลากรที่มีศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ

3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
บุคลากรคณะครุศาสตร์ (ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ/สายสนับสนุน))	บุคลากรคณะครุศาสตร์ ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะ และสามารถนำมาใช้ในการขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ 1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เชิงคุณภาพ 1. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการได้รับการพัฒนาที่คณะดำเนินการ เชิงเวลา	80 (เปอร์เซ็นต์) 4 (ระดับ)

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2560 ถึง วันที่ 30/09/2561

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2560		พ.ศ. 2561					
		ใช้สอย	-	-	-	รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
							ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1. การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ))	57 คน	285,000				285,000	14 คน	70,000	14 คน	70,000	14 คน	70,000	15 คน	75,000
2. การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานราชการ (สายสนับสนุน))	13 คน	39,000				39,000	3 คน	9,000	3 คน	9,000	3 คน	9,000	4 คน	12,000
รวม		324,000				324,000	17	79,000	17	79,000	17	79,000	19	87,000

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรคณะครุศาสตร์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ
2. คณะครุศาสตร์มีบุคลากรที่มีศักยภาพ และความพร้อมในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะวิชาชีพ

6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
เพื่อประเมินศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ ของบุคลากรคณะครุศาสตร์ ที่ได้รับการพัฒนา	บุคลากรคณะครุศาสตร์	แบบสอบถามศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ	วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพื้นฐาน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ ระดับ 3.51 ขึ้นไป
เพื่อประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ	บุคลากรคณะครุศาสตร์	แบบสอบถามความพึงพอใจ	วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพื้นฐาน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ความพึงพอใจระดับ 3.51 ขึ้นไป

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
4, ค่าใช้สอย	324,000	<u>กิจกรรมที่ 1</u> จำนวนเงิน 285,000 บาท <u>ไตรมาสที่ 1</u> จำนวนเงิน 70,000 บาท ค่าใช้สอย ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรฯ จำนวน 14 คน ๆ ละ 5,000 บาท <u>ไตรมาสที่ 2</u> จำนวนเงิน 70,000 บาท ค่าใช้สอย ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรฯ จำนวน 14 คน ๆ ละ 5,000 บาท <u>ไตรมาสที่ 3</u> จำนวนเงิน 70,000 บาท ค่าใช้สอย ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรฯ จำนวน 14 คน ๆ ละ 5,000 บาท

		<u>ไตรมาสที่ 4</u> จำนวนเงิน 75,000 บาท ค่าใช้สอย ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรฯ จำนวน 14 คน ๆ ละ 5,000 บาท <u>กิจกรรมที่ 2</u> จำนวนเงิน 39,000 บาท <u>ไตรมาสที่ 1</u> จำนวนเงิน 9,000 บาท ค่าใช้สอย จำนวน 3 คน ๆ ละ 3,000 บาท <u>ไตรมาสที่ 2</u> จำนวนเงิน 9,000 บาท ค่าใช้สอย จำนวน 3 คน ๆ ละ 3,000 บาท <u>ไตรมาสที่ 3</u> จำนวนเงิน 9,000 บาท ค่าใช้สอย จำนวน 3 คน ๆ ละ 3,000 บาท <u>ไตรมาสที่ 4</u> จำนวนเงิน 12,000 บาท ค่าใช้สอย จำนวน 4 คน ๆ ละ 3,000 บาท
--	--	--

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(ผศ.ดร.ภูมิพิพัฒน์ รักพรมงคล)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(ผศ.ดร.วชิระ วิชชวรนนท์)

8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	1. กำหนดเกณฑ์ในการพัฒนาตนเองของบุคลากรทุกระดับอย่างน้อย 1 ครั้งต่อภาคเรียน

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. บุคลากรผู้รับผิดชอบกิจกรรมมีความพร้อม			*
2. งบประมาณในการจัดกิจกรรมได้รับการจัดสรรอย่างเหมาะสม		*	
3. สถานที่ในการให้บริการและรับบริการมีความชัดเจน			*

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
บุคลากรมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณในจำนวนสูงกว่าที่ได้รับการจัดสรร	ทำสัญญามอบอำนาจการใช้จ่ายเงิน
บุคลากรมีความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมหลายครั้ง	ทำสัญญามอบอำนาจการใช้จ่ายเงิน
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ